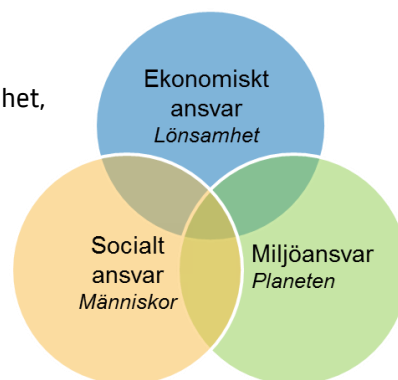


## Väsentlighetsområden

Under 2016 har ATG gjort en väsentlighetsanalys för att utifrån verksamhet, intressenter och värdeskapande på ett bra sätt prioritera våra mest väsentliga områden. Väsentlighetanalysen med tillhörande hållbarhetsstrategi är beslutad i både ledningsgrupp och styrelse. Inom nio hållbarhetsområden har vi uttryckt såväl våra ambitioner, våra långsiktiga mål och våra bärande principer. Dessa nio områden balanserar vårt ansvar för såväl social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.



## Väsentlighetsanalys

#	ATG:s åtagande	Bärande principer	Långsiktigt mål	Materiella frågor
1	Klimatansvar	Alltid verka för klimatsmarta alternativ	Fossilfritt 2030, klimatneutralt 2050.	Energi
				Klimatpåverkan
				Transporter och resor
2	Resurshantering och cirkulär ekonomi	Tydliga kriterier med kretsloppsperspektiv	Pappersfritt spel 2020	Avfall & återvinning
				Hållbara inköp
				Pappershantering, kuponger och reklammaterial
3	Verka för ansvarsfull hästsport	Tydliga krav och regelbunden uppföljning	Trav- och galoppporten uppfattas som ren och långsiktigt hållbar	Djurskydd och dopingkontroll, även internationellt
				Miljö och tillgänglighet på anläggningar
				Lokalt engagemang (travbanor)
4	Aktiv samhällsroll	Vi möjliggör engagemang	Inkluderande och öppet samhälle med en naturlig roll för hästnäring	Tillgänglighet och socialt engagerande spelupplevelser
				Sponsring och partnerskap som; visar hästens roll i samhället; verkar för idrott & hälsa, minskar utanförskap
				Goda samhällsrelationer
5	Spelansvar gentemot kund	Sund och positiv spelmiljö för kunderna	Sund och positiv spelmiljö för kunderna	Inte erbjuda högriskspel (klassificerat i Gamgard)
				Professionell hantering genom utbildning och ålderskontroll
				Verktyg och information för kund
				Särskilt måttfull marknadsföring
6	Etiska affärsrelationer	Nolltolerans mot övertramp	Etiskt föredöme	Mänskliga rättigheter och ansvar i leverantörskedjan
				Motverka penningtvätt
				Etik i internationella affären
7	Ledarskap och medarbetarskap i framkant	Utveckling av medarbetarskap, ledarskap och employer brand	Mest attraktiva arbetsgivare enligt extern ranking	Medarbetarengagemang och utveckling
				Arbetsvillkor, mångfald och jämställdhet
				Arbetsliv, hälsa och säkerhet
8	Ekonomisk stabilitet och bidrag till näringen	Långsiktigt kundvärde ger ekonomisk trygghet	Nordens största och mest lönsamma spelbolag 2020	Ekonomiskt resultat och tillväxt
				Kundnöjdhet

				Skatteansvar
				Fördelning av resurserna till rörelsen
9	Internt hållbar verksamhet	Optimerade resurser för hållbar avkastning	Operativt föredöme i branschen	Hållbart ledarskap
				Intern styrning och kontroll
				Transparent rapportering, även internationellt
				Ständiga förbättringar, ökad produktivitet
				Antikorruption
				Spelsäkerhet